

Jämställdhetsplan för Avesta GK

Styrelsen för Avesta GK har under hösten 2008 arbetat fram följande jämställdhetsplan:

Varaktighet:

Planen gäller fr.o.m. 2008-10-01 och fastställs av stämman på årsmötet 2008 att gälla tills vidare.

Föreningens verksamhet:

Att erbjuda medlemskap för alla golfintresserade, såväl nybörjare som etablerade spelare, kvinnor och män samt barn och ungdomar.

Jämställdhetspolicy – övergripande mål.

Avesta GK skall sträva efter att uppfattas som en attraktiv och positiv organisation för både kvinnor och män, pojkar och flickor och alla åldrar.

Inom Avesta GK är vi därför angelägna om att såväl kvinnliga som manliga synsätt och värderingar skall präglade det sätt vi arbetar på. Därför skall vi sträva efter att alla inom styrelse och intressegrupper skall bestå av både kvinnor och män.

Avesta GK skall kännetecknas av att arbetsgivare och arbetstagare samverkar för att jämställdhet i föreningen uppnås. Varje grupp tar ansvar för att jämställdhetsarbetets intentioner genomförs inom den egna gruppen.

Andelen kvinnor och män bör på sikt vara lika till 40 % i beslutande och rådgivande organ, med undantag för kommittéer vilkas verksamhet är inriktad på visst kön, ex.vis damkommitté. Flickor och pojkar, kvinnor och män ska ges lika möjlighet att utöva golfidrotten och värderas och prioriteras lika.

Arbetsformer och fördelning av uppdrag ska utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att påverka.

Umgänget på vår klubb och golfbana ska vara fritt från könsdiskriminerande attityder.

Ingen arbetstagare/ledamot får utsättas för sexuella trakasserier. Med sexuella trakasserier menas varje ovälkommen sexuell påstötning eller uttalande.

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till utbildning, befordran samt utveckling i föreningen.

Kvinnor och män har lika ersättning för likvärdigt arbete.

Jämställdhetspolicy – specifika mål.

Förtroendevalda, ledare och anställda utbildas så att de beaktar jämställdhetsperspektivet i sin dagliga verksamhet.

Det underrepresenterade könet bör senast under 2012 utgöra minst 40 % i alla beslutande och rådgivande organ.

Jämställdhetsansvarig rapporterar årligen till styrelsen graden av måluppfyllelse.

Analysera om vi behöver avsätta medel i budgeten för att uppnå ökning av kvinnliga golfare

Att i alla beslut aktivt fundera över jämställdhetsperspektivet.

Drogpolicy för Avesta GK

Alkohol:

Klubben tillåter inte att barn och ungdomar under 18 år använder alkohol inom vår verksamhet, dvs. träning, tävling eller läger.

Tobak:

Klubben tillåter inte att barn och ungdomar under 18 år använder tobak inom vår verksamhet, dvs. träning, tävling eller läger.

Som ledare har man ett stort ansvar som förebild för ungdomarna. Därför kräver Avesta Golfklubb att alla ledare avstår från att använda alkohol eller vara påverkad av alkohol i samband med ledaruppdrag i klubbens verksamhet.

Narkotika:

Vi kräver att alla medlemmar helt avstår från narkotiska preparat i verksamhet bedriven i klubbens regi.

Dopning:

Vi kräver att alla medlemmar helt avstår från dopningspreparat i verksamhet bedriven i klubbens regi.

Åtgärder

Om vi upptäcker att någon/några ungdomar bryter mot riktlinjerna agerar vi på följande sätt:

1. Ledare pratar med den aktive
2. Ledare/styrelsemedlem pratar med föräldrar
3. Vid upprepade överträdelse beslutar styrelsen om åtgärd

Om vi upptäcker att ledare eller bryter mot riktlinjerna agerar vi på följande sätt:

1. Styrelsemedlem pratar med ledaren
2. Vid upprepade överträdelse beslutar styrelsen om åtgärd.

Trafikpolicy för Avesta GK

För att kunna vara ett föredöme och för att transport av medlemmar ska skötas så trafiksäkert som möjligt.

Policyn gäller alla som är delaktiga i Avesta Golfklubbs verksamhet.

Krav på köpta transporter av Avesta GK.

1. Hastighetsbestämmelser och andra trafikregler ska alltid följas
2. Bilbälte ska användas av alla
3. Förare ska vara nykter och drogfri samt utvilad
4. Chaufförer ska ha styrkt yrkesmässig erfarenhet
5. Mobiltelefon får enbart användas om handsfreeutrustning finns

Krav på transporter som utförs av medlemmar eller ledare i personbilar eller minibussar i klubbens regi.

1. Hastighetsbestämmelser och andra trafikregler ska alltid följas
2. Bilbälte ska användas av alla
3. Förare ska vara nykter och drogfri samt utvilad
4. Vid vinterväglag ska godkända vinterdäck vara monterade
5. Mobiltelefon får enbart användas om handsfreeutrustning finns monterad

Åtgärder:

Om vi upptäcker att medlemmar eller ledare bryter vi mot riktlinjerna agerar vi på följande sätt:

1. Styrelsemedlem pratar med ledare/medlem
2. Styrelsen beslutar om åtgärd

Ledarpolicy Avesta GK

Idrott för barn skall vara lekfull, allsidig och bygga på flickors och pojkars egna behov och förutsättningar samt ta hänsyn till variationer i barnens utvecklingstakt.

Barnidrotten ska utformas så att flickor och pojkar ska lära sig idrotten och få ett livslångt intresse för den.

Barns idrott ska i första hand bedrivas i närområdet.

Avesta GK ska erbjuda barn en kamratlig och trygg social miljö, där de kan utvecklas och bli delaktiga i verksamhetens utformning och därmed vänja sig vid att ta ansvar för sig själva och andra.

Idrotten ska i möjligaste mån ledas av ledare med grundläggande kunskaper om barns fysiska, psykiska och sociala utveckling.

Barn ska i idrottsverksamheten få lära sig att ta hänsyn till kamrater och ledare samt andra, och lära sig vikten av rent spel.

Inriktning och mål:

Att vara tydlig

Delegera - rollfördelning hos ledarna

Social kompetens – lyhörd - lyssna

Coacha (teambuilding) inom och för laget

Medbestämmande

Skapa trygghet för barnen med deras definition vad trygghet innebär

Enkla rutiner/regler vid träning och match

Nivåanpassad träning- dvs. övningar/motstånd efter utvecklingsnivå

Lyfta upp individen bl.a. med samtal

Alla ska stimuleras och tillåtas utvecklas i sin takt

Alla ska ha roligt med golfen (träning, match och vid sidan av golfbanan).

Alla ska fortsätta spela men också kunna kombinera med andra idrotter
Skapa och ha förtroende från spelare (barnen), föräldrar och andra ledare
Skapa och visa Respekt för varandra:
Inom laget, gentemot ledare, egna och andra, föräldrar, medspelare.

Värdegrund Juniorverksamheten Avesta GK

Vår värdegrund: Glädje, Gemenskap & Uppmuntran ger Trygghet
Vår värdegrund sätter prägeln på vår verksamhet. Den är ett stöd och en ledstjärna för alla i verksamheten; tränare, ledare, juniorer och föräldrar. I alla situationer och beslut är det värdegrunden vi utgår ifrån.

Glädje

Glädje är grunden i klubbens juniorverksamhet. Glädjen kommer från att få vara tillsammans och utvecklas inom och genom golfen. Vi tränar och spelar golf för att vi själva har valt det och för att vi tycker att det är roligt. Vi finner glädje över att kunna göra detta tillsammans.

Gemenskap

Det är viktigt att alla; juniorer, ledare, tränare, coacher och föräldrar känner sig hemma och välkomna på klubben. Alla är viktiga, alla är värda lika mycket uppmärksamhet. Alla är unika, vilket innebär att alla är olika. Detta är något vi accepterar, finner spännande och gläds över. Gruppindelning sker i första hand efter ålder och det är en självklarhet att kompisar får vara tillsammans.

Uppmuntran

Vi uppmuntrar juniorerna att testa gränser, låter dem skaffa erfarenhet genom att prova. Att försöka är det viktigaste.

Vi ställer krav på dem, att alltid försöka och att alltid göra sitt bästa. Har de gjort detta har de inget skämmas för, inte heller något att bli arg, ledsen eller besviken över. De har gjort sitt bästa och ingen vare sig de själva eller någon annan har rätt att kräva mer. Genom att fokusera på och berömma försöket tror vi att resultatet på lång sikt blir bättre än om vi istället fokuserade på resultatet.

Trygghet

Glädje, gemenskap och uppmuntran skapar trygghet. Den som känner trygghet, har stora möjligheter att utvecklas som golfare men också som människa

Trygghet ger alla möjlighet att utvecklas i sin egen takt. Trygghet ger mod och nyfikenhet att våga prova nya idéer och metoder, att våga prova och att gå sina egna vägar. Trygghet innebär att alla på klubben känner att de är respekterade och uppskattade oavsett hur många slag de behöver för att spela 18 hål.

Vi ser golfen som en utmärkt väg för junioren att växa upp till att bli en vuxen ansvarstagande medmänniska.

Motto: Träffas - Trivas - Träna - Tävla